



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार 23 अगस्त, 2011 / 1 भाद्रपद, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th August, 2011

No. EDN-A-Kha(15)5/96-I.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to bifurcate the cadre of Distt. Librarian/College Librarian/Junior Librarian (Central State Library, Solan) notified vide this deptt. Notification No. 1-409/71-Edu.-A dated 24th December, 1973 into following two cadres:-

1. 65 posts of Librarian (College Cadre) Class-1, Gazetted and contract in the Pay scale of Rs. 15,600-39,100+6,000/-G.P. for regular incumbent and Rs. 21,600/-for Librarian on Contract appointee (100% by Direct Recruitment).
2. 16 posts of Librarian (State Cadre) Class-III, Non-Gazetted in the Pay scale of Rs. 10,300- 34,800+3600-G.P. (100% by promotion).

This issues in compliance to this Deptt. Notification No. Kha(15)79-Shiksha-Ka-1 dated 23-05-1990.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (Education).

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 29th July, 2011*

EDN-A-Kha(3)4/2011-Resignation.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Mr. Amit Seth, Lecturer in Botany (on Contract basis), presently posted at Government College Karsog (Distt. Mandi) w.e.f. 31-07-2011 subject to the condition that all the outstanding amount recoverable from him will be deducted from the dues payable to him, if any.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Education).

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 19th August, 2011*

No. EDN-A(Kha)2-3/84-Shiksha-Ka-Loose.—As required under Para 4.1 of the guidelines issued by the University Grants Commission for accreditation or Tests for eligibility for the Lectureship, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint Mr. Suresh Kumar, Additional Registrar, H.P. Public Service Commission as Member Secretary of the following committees for the conduct of State Eligibility Test for recruitment of Lecturers (College Cadre) with immediate effect.

1. Steering/Advisory Committee.
2. Co-Ordination/Implementation Committee.
3. Moderation Committee.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Hr. Edu.).

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 18th August, 2011*

No. EDN-A-Kha(15)7/201.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Mr. Gagan Deep, Associate Professor in Commerce (on Contract basis), posted at Government College Bassa (Distt. Mandi) w.e.f. 23-3-2011 subject to the condition that all the outstanding amount recoverable from him will be deducted from the dues payable to him, if any.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Hr. Education).

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 20th August, 2011*

No. UD-A (1)-1/2011.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 10 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate the following persons as members of municipalities:-

1. MUNICIPAL COUNCIL PAONTA

- i) Sh. Ashok Sharma S/o late Sh. Bishan Dass, Ward No. 5, Near ITI, Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P.
- ii) Smt. Poonam Gupta W/o Sh. Jai Gupta, Ward No. 7, Main Bazar, Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P.
- iii) Sh. Sultan Singh S/o Sh. Lallu Ram, Ward No. 4, Heerpur, Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P.

2. MUNICIPAL COUNCIL KULLU

- i) Sh. Mitar Bhushan Mahant, Advocate, S/o Sh. Jagdish Mahant, House No. 7, Ward No. 8, Dhalupr, Kullu, Distt. Kullu, H.P.
- ii) Sh. Kamal S/o Sh. Revat Ram, Akhara Bazar, Kullu, Distt. Kullu, H.P.
- iii) Sh. Janak Moudgil, Thakur Printing Press, Sarvari Bazar, Kullu, Distt. Kullu, H.P.

3. MUNICIPAL COUNCIL MANALI

- i) Smt. Pushpa Talwar, Hotel Neel Kamal, Manali Town, Distt. Kullu, H.P.
- ii) Sh. Tek Ram Thakur, Hotel Kalpana, Manali Town, Distt. Kullu, H.P.
- iii) Sh. Praveen Fakey, Saba Restaurant, Manali Town, Distt. Kullu, H.P.

4. NAGAR PANCHAYAT BANJAR

- i) Sh. Hem Raj Sharma S/o Late Sh. Suraj Mal, Ward No. 4, Banjar, Distt. Kullu, H.P.
- ii) Sh. Sada Nand Bhardwaj S/o Late Sh. Jhandu Ram, Ward No. 5, Banjar, Distt. Kullu, H.P.
- iii) Sh. Kuldeep Soni S/o Sh. Nok Singh, Ward No. 2, Banjar, Distt. Kullu, H.P.

5. NAGAR PANCHAYAT DEHRA

- i) Sh. Sh. Subhash Chauhan S/o Sh. Shyam Lal, R/o Ward No. 6, Dehra, Distt. Kangra, H.P.
- ii) Sh. Suresh Kumar S/o Sh. Amar Singh, R/o Ward No. 1, Dehra, Distt. Kangra, H.P.
- iii) Smt. Neelam Kumar W/o Sh. Baldev Singh, R/o Ward No. 5, Dehra, Distt. Kangra, H.P.

6. NAGAR PANCHAYAT PALAMPUR

- i) Sh. Swaraj Bali S/o Sh. Om Prakash Bali, Ward No. 3, Palampur, Distt. Kangra, H.P.
- ii) Sh. Lajpat Vasudeva S/o Sh. Vajir Chand Vasudeva, Ward No. 4, Palampur, Distt. Kangra, H.P.
- iii) Smt. Santosh Verma W/o Sh. Parvinder Verma, Ward No.7, Palampur, Distt. Kangra, H.P.

7. MUNICIPAL COUNCIL NURPUR

- i) Sh. Kewal Krishan S/o Sh. Nek Ram, R/o Ward No. 2, PO Nurpur, Teh. Nurpur, Distt. Kangra, H.P.

- ii) Sh. Atul Soodan S/o Sh. Jagdish Sharma, Ward No. 2, PO Nurpur, Teh. Nurpur, Distt. Kangra, H.P.
- iii) Smt. Swarna Devi W/o Late Sh. Manohar Lal Ward No. 5, PO Nurpur, Teh. Nurpur, Distt. Kangra, H.P.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (UD).

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19, अगस्त, 2011

संख्या ई.डी.एन.-ए.-ख(15)5/96-II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उच्चतर शिक्षा विभाग में पुस्तकाध्यक्ष (राज्य संवर्ग) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, पुस्तकाध्यक्ष, (राज्य संवर्ग) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-409/-71-शिक्षा-क तारीख 24 दिसम्बर, 1973 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश ऐजुकेशन डिपार्टमेंट क्लास-III (टैकनिकल) सर्विस रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सॅरटन कन्डिशन ऑफ सर्विस) रूलज़, 1971 का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये पुस्तकाध्यक्ष (राज्य संवर्ग) के पद से सम्बन्धित हैं ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (शिक्षा) ।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में पुस्तकाध्यक्ष (राज्य संवर्ग) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- 1. पद का नाम.**—पुस्तकाध्यक्ष (राज्य संवर्ग) ।
- 2. पदों की संख्या.**—16 (सोलह) ।
- 3. वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित) ।

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :
पे बैंड : 10,300—34800 + 3600/— रुपए ग्रेड पे ।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन पद ।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—लागू नहीं ।
7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—लागू नहीं ।
8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.**—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : हां । जैसा कि स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. **भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.**—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । सहायक पुस्तकाध्यक्ष में से प्रोन्नति द्वारा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान/सूचना विज्ञान में स्नातक की उपाधि रखते हों और जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवा काल हो :

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण किया जाना है ।**

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रहती हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।

7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्गोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम दस वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज़, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज़, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना.—जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती/संविदा नियुक्ति के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।
16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।
18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. EDN-A-Kha(15)5/96-II, Dated 19-08-2011 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th August, 2011

No. EDN-A-Kha(15)5/96-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Librarian(State Cadre) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Higher Education, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this Notification namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Higher Education Department, Librarian (State Cadre) (Class-III) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Education Department, Class-III (Technical) Service (Recruitment, promotion and certain condition of service) Rules, 1971 notified vide this department Notification No. 1-409/-71-Edu-A dated 24th December, 1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Librarian (State Cadre).

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule-(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,,
Sd/-

Principal Secretary (Education).

Recruitment and Promotion Rules for the post of Librarian (State Cadre) Class-III Non-Gazetted in the Department of Higher Education, Himachal Pradesh

1. **Name of the post.**—Librarian (State Cadre).
2. **Number of posts.**—16 (Sixteen).
3. **Classification.**—Class-III(Non-Gazettes).
4. **Scale of Pay (i) Pay scale of regular incumbents:-**
10,300-34,800+3600 Grade Pay.
5. **Whether selection post or non selection post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Not applicable.
7. **Minimum Educational and other qualification(s) required for direct appointment.**—Not applicable.
8. **Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotion.**—Age : Not applicable. *Educational Qualification* : Yes, as prescribed in Column No. 11.
9. **Period of probation, if any.**—Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of Posts to be filled in by various methods.**—100% by promotion.
11. **In case of recruitment by promotion/ deputation/By promotion from amongst the Assistant Librarian who possess Bachelor Degree in transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—Library Science/Information Science from a recognized University and ten years regular service or regular with continuous adhoc service. Rendered if any in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that officers/officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his /her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Diffult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/difficult Area shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pagi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Sogad and Kholanal aof Bali-Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrebar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil Chiuni, Kalipar, Mangarh, Tach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R&P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/apptt.) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least ten years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-Servicemen recruited under the provision of rule-3 of Demolished Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in H.P. Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the H.P. Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

Similarly in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service; if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.”

12. If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition? .—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment/Contract Appointment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Schedule Caste/Schedule Tribes/Other Backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the state Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public service commission to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or person of posts.

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 02, अगस्त, 2011

संख्या ई.डी.एन.-ए.-ख(15)4/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में आचार्य, (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, आचार्य, (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) वर्ग-I (राजपत्रित) और संविधा भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या ई0डी0एन0-ए0-ख (16)11/95 तारीख 9 सितम्बर, 1997 द्वारा अधिसूचित आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियमों का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कार्रवाई कोई नियुक्ति या बात इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (शिक्षा)।

हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग)
2. **पद (पदों) की संख्या.**—30 (तीस)
 - (i) दर्शनाचार्य.—05
 - (ii) ज्योतिषाचार्य.—05
 - (iii) वेदाचार्य.—05
 - (iv) व्याकरणाचार्य.—05
 - (v) साहित्याचार्य.—10
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—I (राजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदाधिकारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड: 15600—39100 जमा ₹ 6000 /— ग्रेड पे ।
 (ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौर के अनुसार ₹ 21600 /— प्रतिमास ।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं ।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—पैंतालीस वर्ष और इससे कम ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में आचार्य की उपाधि में या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य उपाधि में कम कम से कम पचपन प्रतिशत अंकों के साथ अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या पचपन प्रतिशत के समतुल्य (जहां श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया गया है)।

(ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्गों के लिए आचार्य की उपाधि में अंकों में पचपन प्रतिशत से पचास प्रतिशत तक पांच प्रतिशत की छूट प्रदान की जाती है।

और

शारीरिक और दृष्टि विकलांग व्यक्तियों को, स्नातकोत्तर स्तर पर, आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) के रूप में नियुक्ति हेतु अंकों में पांच प्रतिशत की छूट (पचपन प्रतिशत से पचास प्रतिशत) प्रदान की जाती है।

(iii) उन पी0एच0डी0 उपाधि धारकों को, जिन्होंने सितम्बर 1991 से पूर्व आचार्य की उपाधि उत्तीर्ण की है, अंकों में, पचपन प्रतिशत से पचास प्रतिशत तक पांच प्रतिशत की छूट प्रदान की जाती है।

(iv) जहां कहीं भी श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया जाता है, शब्द ग्रेड ओ0ए0सी0डी0ई0 और एफ0 के साथ सात बिन्दु स्केल में "बी" पचपन प्रतिशत अंकों के समतुल्य माना जाएगा। (सात बिन्दु स्केल फुटनोट में दर्शाया गया है)।

(v) उपरोक्त अर्हताओं को परिपूर्ण करने के अतिरिक्त अभ्यर्थियों द्वारा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/राज्य लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित आचार्य के लिए पात्रता परीक्षा (एन0ई0टी0/एस0ई0टी0) पास की होनी चाहिए।

(vi) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वाले अभ्यर्थियों के लिए आचार्य के रूप में नियुक्ति हेतु एन0ई0टी0/एस0ई0टी0 पास करना अनिवार्य अपेक्षा होगी। तथापि सम्बद्ध विषय में पी0एच0डी0 की उपाधि रखने वाले अभ्यर्थियों के स्नातकोत्तर स्तर और स्नातक पूर्व स्तर के अध्यापन के लिए एन0ई0टी0/एस0ई0टी0 से छूट है।

(ख) वांछनीय अर्हताएं.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हता.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिस का एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

संविदा पद नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण की दशा में ग्रेड जिसमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना ?.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर भर्ती के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निम्नलिखित निबन्धनों और भर्ती के अध्यक्ष की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) के प्रारम्भ में संविदा के आधार पर एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—प्रधान सचिव (शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन.—इन नियमों में विहित पात्रता भर्ती के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) को ₹ 21,600/— की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 648/— की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रधान सचिव (शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा/होगी।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन हो तो लिखित या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21,600/— (₹ इक्कीस हजार छह सौ) की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 648/— (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की बढ़ौतरी का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पुर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदेन के बिना कार्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर पाचं वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी रूप से अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, अवकाश नियम, सामान्य, भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम और आचरण नियम संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (यों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

फुट नोट

सत बिन्दु स्केल का स्पष्टीकरण

ग्रेड	ग्रेड बिन्दु	समतुल्य प्रतिशतता
"ओ" उत्कृष्ट	5.50—00	75—100
"ऐ" अति उत्तम	4.50—5.49	05—74
"बी" उत्तम	3.50—4.49	55—64
"सी" औसत	2.50—3.49	45—54
"डी" औसत से नीचे	1.50—2.49	35—44
"ई" खराब	0.50—1.49	25—34
"एफ" फेल	0.0.40	0—24

उपाबन्ध— "ख"

आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव (उच्चतर शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, प्रधान सचिव, उच्चतर शिक्षा, हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी असकी संविदा की अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 21600/— प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है; जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा।

संविदा पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनपु स्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर 5 वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
नाम व पूरा पता

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No.EDNA-Kha(15)4/2005 dated 02-08-2011 as required under clause(3)of Article 348 of the Constitution of India].

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd. August, 2011

No. EDN-A-Kha(15)4/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the recruitment and Promotion Rules for the post of Acharya (Sanskrit College Cadre) in the Department of Higher Education, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to Notification namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Higher Education Department, Acharya (Sanskrit College Cadre) (Class-I) (Gazetted), and contract Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2). These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Higher Education Department, Acharya (Sanskrit College Cadre) Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide this department Notification No. EDN-AKha(16)-11/95, dated 9th September, 1997 are hereby repealed .

(2). Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1)supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Education).

ANNEXURE”A”

Recruitment and Promotion Rules for the post of Acharya (Sanskrit College Cadre) Class-I (Gazetted)and Contract in the Department of Higher Education, Himachal Pradesh

1. Name of the post.—Acharya (Sanskrit College Cadre)

2. Number of post(s).—30 (Thirty)

- (i) Darshnacharya -05
- (ii) Jyotishacharya -05
- (iii) Vedacharya -05
- (iv) Vyakarnacharya -05
- (v) Sahityacharya -10

3. Classification.—Class -1(Gazetted)**4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbent.*—Pay Band Rs. 15600-39100+ Rs. 6000/- Grade Pay.(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs. 21,600/- as per details given in Col.15-A.**5. Whether selection post or non selection post.**—Not applicable.**6. Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of this adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled caste /Scheduled Tribe/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the H.P. Government;

Provided further that the employees of all the public sector Corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporations/ autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for Direct Recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and the experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications.—(a) *Essential Qualifications.*—required for direct recruit(s).

(i) A good academic record with at least 55% marks or an equivalent of 55%,. (Wherever the grading system is followed) in Acharya Degree in the relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from Foreign University recognized by the Government of India.

(ii) A relaxation of 5% is provided from 55% to 50% marks at the Acharya Degree for the SC/ST categories.

AND

A relaxation of 5% (from 55% to 50%) of marks, at the master's level to the Physically and visually handicapped persons in appointment as Acharya(Sanskrit College Cadre).

- (iii) A relaxation of 5% is provided from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. Degree holders who have passed their Acharya degree prior to Sept. 1991.
- (iv) "B" in the 7 point scale with letter grades O,A,C,D,E, & F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed (7 point scale is displayed in the foot-note).
- (v) Candidates besides fulfilling the above qualifications should have cleared the eligibility test (NET/SET) for Acharyas conducted by the UGC/State Public Service Commission.
- (vi) NET/SET shall remain the compulsory requirement for appointment as Acharya for those with post-graduate degree. However, the candidates having Ph.D. degree in the concerned subject are exempted from NET/SET for PG level and UG level teaching.

(b) *Desirable Qualifications.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—Not applicable.

Educational Qualification.—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of Posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition?.—Not applicable.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post, in the case of direct recruitment, (Regular) shall be made on the basis of viva-voce test of H.P.P.S.C. or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc., of which will be determined by the HPPSC or other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Acharya (Sanskrit. College Cadre) in Department of Higher Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Principal Secretary (Education) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRATUAL EMOLUMENTS.—The Acharya (Sanskrit College Cadre) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 21,600 P.M. (Twenty one thousand six hundred only) (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). An amount of Rs. 648/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary (Education) to the Government of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P.Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 21,600 P.M.(Twenty one thousand six hundred only) (Which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 648 (3% of minimum of the pay band + grade pay of the Post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner . Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Schedule Caste/Schedule Tribes/Other Backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the state Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public service commission to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or person(s) of post(s).

Footnote:**Explanation of Seven point Scale**

Grade	Grade point	Percentage equivalent
“O” Outstanding	5.50.6.00	75-100
“A” Very Good	4.50.5.49	65-74
“B” Good	3.50.4.49	55-64
“C” Average	2.50.3.49	45-54
“D” Below Average	1.50.2.49	35-44
“E” Poor	0.50.1.49	25-34
“F” Fail	0.0.40	0-24

ANNEXURE "B"

Form of contract/agreement to be executed between the _____(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/oShri _____ R/o _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Acharya(Sanskrit College Cadre) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Acharya(Sanskrit College Cadre) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.21,600/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Acharya(Sanskrit College Cadre) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any

kind is admissible to the Acharya(Sanskrit College Cadre). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS, the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written. IN THE PRESENCE OF WITNESSES.

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of FIRST PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of SECOND PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग**अधिसूचना**

शिमला-171009, 20 अगस्त, 2011

संख्या II (125)/82-फिन(एल0ए0)खण्ड-III-4808.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सहर्ष आदेश देते हैं कि श्री शेर सिंह कायथ, सहायक नियन्त्रक {प्रथम श्रेणी}, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश दिनांक 31.08.2011 {अपराहन} को अधिवर्षिता की आयु पूर्ण करने पर सरकारी सेवा से सेवा निवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव {वित्त}।